

福山市農業協同組合 女性活躍推進法に係る行動計画

- 1 計画期間： 平成28年6月1日～平成33年3月31日
- 2 課題： ①採用における男女別競争倍率、男女別人数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
②管理職を目指そうとする女性が少ない。
- 3 目標： 管理職に占める女性割合を16%以上にする。
- 4 取り組み内容と実施時期：
[取組内容] 現在の役職・年齢・勤続年数・男女差について把握。
平成28年6月～ 上記について事実の把握。
平成30年4月～ 検討を踏まえた中で施行開始と検証

以上

福山市農業協同組合 女性の職業生活における活躍に関する情報

平成30年4月1日現在

平成30年4月1日付で採用した正職員に占める女性職員の割合

男性：女性

44.12%：55.88%

以上